

PODJETNO V SVET PODJETNIŠTVA HRT 2020 - 2. skupina

JAVNI POZIV IN RAZPISNA DOKUMENTACIJA

»Podjetno v svet podjetništva za občino Hrastnik, Trbovlje in Radeče«
v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020

Na podlagi Sklepa o dodatnih začasnih ukrepih razvojne podpore za problemska območja z visoko brezposelnostjo sprejetega s strani Vlade Republike Slovenije št. 00726-14/2016/5 z dne 19. 5. 2016 (Uradni list RS, št. 36/16), s katerim se območje občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje (v nadaljnjem besedilu: območje občin HRT) določi za problemsko območje z visoko brezposelnostjo, na katerem se v obdobju od leta 2013 do leta 2020 izvajajo dodatni začasni ukrepi razvojne podpore in Sklep o spremembah in dopolnitvi Sklepa o dodatnih začasnih ukrepih razvojne podpore za problemska območja z visoko brezposelnostjo št. 00726-21/2016/5 z dne 13.10.2016 (Uradni list RS, št. 64/16); Na podlagi Sprememb Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje sprejetih s strani Vlade Republike Slovenije št. 30301-4/2016/6 z dne 23. 6. 2016 (v nadaljevanju: Program); Na podlagi Zakona o javnih finančah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, 14/13 - popr., 101/13, 55/15 - ZFisP in 96/15 - ZIPRS1617), Proračuna Republike Slovenije za leto 2017 (Uradni list RS, št. 96/15 in 80/16), Sprememb Proračuna Republike Slovenije za leto 2017 (Uradni list RS, št. 80/16) Proračuna Republike Slovenije za leto 2018 (Uradni list RS, št. 80/16), Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2017 in 2018 (Uradni list RS, št. 80/16), Zakona o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja (ZSRR-2) (Uradni list RS, št. 20/11, 57/12 in 46/16), Uredbe o izvajanju ukrepov endogene regionalne politike (Ur.l. RS št. 16/13 in 78/15), Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013–2018 in Sprememb Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje in Mnenja Ministrstva za finance o shemi "de minimis" pomoči Podjetno v svet Podjetništva v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje Občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013-2020, (št. priglasitve: M001-2399245-2014/II) – čistopis mnenja, št. 441-10/2017/2 z dne 7.3.2017; je naloga RRA Zasavje, da na podlagi Programa skupaj z MGRT izvaja naloge in ukrepe skladno s Programom; izvajanje in financiranje instrumenta 5.2.6. Podjetno v svet podjetništva, na podlagi šestega odstavka 25. člena Zakona o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja (ZSRR-2) (Uradni list RS, št. 20/11, 57/12 in 46/16), predstavlja dodatni začasni ukrep razvojne podpore za problemsko območje občin Hrastnik, Radeče, Trbovlje, z visoko brezposelnostjo, ki ga kot razvojno nalogo v javnem interesu, izvaja RRA Zasavje in ni povezan s splošnimi razvojnimi nalogami oziroma rednim poslovanjem RRA Zasavje; da je obdobje izvajanja in financiranja od 2017-2020, št. C2130-17Z980001.

Regionalna razvojna agencija Zasavje, Kolodvorska cesta 2, 1410 Zagorje ob Savi, objavlja:

Javni poziv za vključitev v instrument

»Podjetno v svet podjetništva HRT 2020 - 2. skupina«

v okviru programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020

»Podjetno v svet podjetništva za občino Hrastnik, Trbovlje in Radeče«

v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020

1. Izvajalec javnega poziva

Izvajalec javnega poziva je Regionalna razvojna agencija Zasavje, Kolodvorska cesta 2, 1410 Zagorje ob Savi, (v nadaljevanju: RRA Z).

2. Predmet javnega poziva

Predmet javnega poziva je vključitev predvidoma desetih brezposelnih oseb v program »Podjetno v svet podjetništva HRT 2020 (2. skupina)«, ki se izvaja v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013–2020 (v nadaljevanju Program).

3. Namen in cilji poziva oziroma programa

Namen programa je podjetniško usposabljanje brezposelnih oseb, s ciljem, da bi se po zaključku programa samozaposlili, zaposlili v lastnem podjetju ali zaposlili pri drugem delodajalcu. Cilji programa so zagotavljanje podpore, zlasti v obliki usposabljanja, ustvarjanje novih delovnih mest v podjetništvu in povečanje zaposlovanja ter zagon novih podjetij. Ciljna skupina so osebe, izbrane na podlagi tega javnega poziva, s stalnim prebivališčem na območju občine Hrastnik in občine Trbovlje ter občine Radeče, ki so vpisane v evidenco brezposelnih oseb na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, ne glede na starost in stopnjo izobrazbe, s poslovno idejo in izkazanim interesom za razvoj in uresničitev poslovne ideje ali idej.

Program je usmerjen v razvoj podjetništva med brezposelnimi osebami, njihova vključitev v program pa pomeni obvezo, da bodo s strokovno pomočjo mentorjev in dodatnim usposabljanjem v okviru programa pridobili ustrezna znanja in veščine, ki so nujno potrebna za identifikacijo podjetniške ideje, razvoj ideje in njeno izvedbo v praksi, uspešno vodenje podjetja, komunikacijo s poslovnim okoljem in drugo.

Izvedba tega javnega poziva je del Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013–2020, ki se izvaja na celotnem problemskem območju, izvajata pa ga Regionalna razvojna agencija Zasavje in Regionalna razvojna agencija Posavje.

V letu 2020 bosta v program vključeni predvidoma dve skupini po 10 udeležencev,, brezposelnih oseb iz občine Trbovlje in občine Hrastnik ter občine Radeče. Za čas usposabljanja, ki traja štiri mesece, bodo udeleženci redno zaposleni na RRA Zasavje. Za to obdobje jim pripada plača v višini minimalne plače in vsa nadomestila, ki pripadajo delavcu v skladu z veljavno delovnopravno zakonodajo. Udeleženci se bodo v program vključili predvidoma v **juliju 2020**. Točen termin pričetka izvajanja programa se določi naknadno. Program se bo izvajal na naslovu **Regionalna razvojna agencija Zasavje, PE Trbovlje, Opekarna 28a, 1420 Trbovlje**.

»Podjetno v svet podjetništva za občino Hrastnik, Trbovlje in Radeče«
v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020

Udeleženci bodo v obdobju štirih mesecev na podlagi identificiranih podjetniških idej individualno ali v skupinah razvijali podjetniške ideje s ciljem samozaposlitve, zaposlitve v svojem podjetju ali zaposlitve pri drugih delodajalcih. V tem obdobju bodo morali pripraviti poslovni načrt bodočega podjetja oz. druge pravne oblike, njihova uspešnost pa se bo spremljala v obdobju enega leta po zaključku usposabljanja.

4. Financiranje javnega poziva

Javni poziv financira Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo. Javni poziv se izvaja v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013–2020, instrumenta 5.2.6.: Podjetno v svet podjetništva Hrastnik, Radeče, Trbovlje (skrajšano PVSP HRT).

5. Pogoji za vključitev v program

Prijavitelji morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

- a) imajo stalno bivališče v občini Hrastnik, občini Trbovlje ali občini Radeče,
- b) so vpisani v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu RS za zaposlovanje (najkasneje 3. dni pred zadnjim dnevom oddaje vloge),
- c) prijavitelj, ki je že bil vključen v katerokoli operacijo Podjetno v svet podjetništva, ki se je izvajala v preteklosti (šteje se obdobje od 5 let od dneva objave javnega poziva) ali se še izvaja, ne more biti ponovno vključen kot udeleženec in
- d) prijavitelj mora imeti poravnane vse zapadle obveznosti do države.

Prijavitelji morajo ob prijavi priložiti:

- **obrazec št. 1 (prijava) s prilogami:**
 - življenjepis,
 - fotokopijo dokazila o izobrazbi (spričevalo, diploma ali drugo potrdilo o izobrazbi),
 - dokazilo o vpisu v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu RS za zaposlovanje (potrdilo ne sme biti starejše od 3-dni pred oddajo vloge),
- **obrazec št. 2 (izpolnjen vprašalnik).**

Obrazci so sestavni del razpisne dokumentacije. Prijavitelj s podpisom potrdi izpolnjevanje in sprejemanje pogojev za kandidiranje na tem javnem pozivu. V primeru dvoma glede izpolnjevanja pogojev kateregakoli prijavitelja, lahko RRA Zasavje zahteva dodatna pojasnila ali dokazila. V kolikor prijavitelj ne izpolnjuje postavljenih pogojev javnega poziva, bo takšna vloga zavrnjena.

6. Merila za izbor in način izbora prijaviteljev

O ustreznosti prijaviteljev bo odločala strokovna komisija. Strokovno komisijo vedno sestavljajo vsaj 3-je člani ali več članov.

»Podjetno v svet podjetništva za občino Hrastnik, Trbovlje in Radeče«
v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020

Odločitev o izboru sprejme strokovna komisija na osnovi izpolnjenih pogojev za vključitev, izpolnjenega vprašalnika ter opravljenih razgovorov s potencialnimi prijavitelji, kjer oceni njihove podjetniške ideje, potenciale, znanja, motiviranost in interese.

Izborni postopek bo potekal v treh fazah, in sicer:

- a) Pregled formalno popolnih vlog z vidika izpolnjevanja pogojev, določenih v točki 5 tega javnega poziva.
- b) Pregled in ocena izpolnjenih vprašalnikov, pri čemer lahko posamezen prijavitelj prejme največ 100 točk od vsakega predstavnika strokovne komisije na osnovi izpolnjenega vprašalnika. Na razgovor bo pozvanih 40 najbolje ocenjenih kandidatov, ki bodo na osnovi ocene vprašalnika prejeli minimalno 50 točk. V kolikor bo takšnih kandidatov manj kot 40, bodo na razgovor povabljeni vsi.

Pri ocenjevanju se upošteva:

- pretekle izkušnje, pridobljena znanja in veščine (do 20 točk),
 - podjetniške lastnosti (do 30 točk),
 - poslovna ideja in možnost njene realizacije (do 40 točk),
 - karierni cilji in motivacija za uspešno delo v programu (do 10 točk).
- c) razgovori s prijavitelji in odločitev komisije na osnovi opravljenih razgovorov.

Na osnovi izpolnjenega vprašalnika posamezen prijavitelj prejme največ 100 točk od vsakega predstavnika strokovne komisije. Vprašalnik pregledajo in ocenijo vedno vsaj 3-je predstavniki strokovne komisije. Največ točk, ki jih lahko prejme vsak prijavitelj iz naslova izpolnjenega vprašalnika je 300 točk.

Na osebem razgovoru so vedno prisotni vsaj 3-je predstavniki strokovne komisije. Po končanem osebem pogovoru s prijaviteljem, komisija glasuje o dodelitvi točk na podlagi ocenjevalnega lista. Na osnovi osebnega razgovora komisija dodeli največ 100 točk.

Na osnovi izpolnjenega vprašalnika in osebnega razgovora lahko vsak udeleženec prejme največ 400 točk. Prvih 10 kandidatov, ki bo prejelo največ točk bo vključenih v program.

7. Način prijave, odpiranje vlog, obveščanje o izboru

Prijave (obrazec št. 1) s priloženim izpolnjenim vprašalnikom (obrazec št. 2), priloženim življenjepisom in fotokopijo dokazila o izobrazbi lahko oddate na naslovu:

Regionalna razvojna agencija Zasavje (RRA Zasavje), PE Trbovlje, Opekarna 28a, 1420 Trbovlje, najkasneje do 19. 6. 2020 ali pošljete po pošti na naslov: **Regionalna razvojna agencija Zasavje, PE Trbovlje, Opekarna 28a, 1420 Trbovlje, najkasneje do 19. 6. 2020** (velja poštni žig tega dne).

»Podjetno v svet podjetništva za občino Hrastnik, Trbovlje in Radeče«

v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020

Na sprednji strani kuverte mora biti (poleg naslova naslovnika) oznaka: **"Ne odpiraj! Prijava na Javni poziv za vključitev v program »Podjetno v svet podjetništva HRT 2020 (2. skupina)«.**" Na zadnji strani kuverte mora biti naveden pošiljatelj.

Posamezni prijavitelj lahko predloži le eno (1) prijavo.

Za prepozno se šteje prijava, ki ni bila predložena do navedenega roka. Prepozne oziroma na napačen naslov prispele prijave se ne bodo obravnavale in bodo zavržene ter vrnjene pošiljatelju.

Oddaja vloge pomeni, da se prijavitelj strinja s pogoji poziva in merili za ocenjevanje.

Odpiranje vlog ni javno. Odpiranje vlog bo izvedeno najkasneje v roku petih dni od zadnjega možnega roka za prijavo. Odpirale se bodo samo v roku dostavljene, pravilno izpolnjene in označene zaprte ovojnice in sicer po vrstnem redu njihovega prispetja.

V primeru formalno nepopolnih vlog je možna dopolnitev vloge najkasneje v roku treh dni od prejema obvestila o nepopolni vlogi, vendar obrazec št. 1 (prijava), dokazilo o vpisu v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu RS za zaposlovanje ter obrazec št. 2 (vprašalnik) ne moreta biti predmet dopolnitve. Predmet dopolnjevanja sta lahko življenjepis ter fotokopija dokazila o izobrazbi. Dopolnitve mora prijavitelj dostaviti osebno na sedež RRA Zasavje ali po elektronski pošti na naslov: info@rra-zasavje.si.

Vloge, ki jih prijavitelji ne bodo dopolnili v roku, bodo zavržene. V nadaljnji postopek ocenjevanja se bodo uvrstile le vloge, ki bodo izpolnjevale vse formalne pogoje javnega poziva.

Komisija bo prijavitelje, ki bodo izpolnjevali pogoje tega poziva ter ustrezali merilom, navedenim pod šesto točko javnega poziva, pisno pozvala na razgovore. O izboru bodo prijavitelji pisno in telefonsko obveščeni. Z izbranimi prijavitelji bo po uspešno opravljenem zdravniškem pregledu podpisana pogodba o zaposlitvi za določen čas štirih mesecev, predvidoma s pričetkom delovnega razmerja. Lokacija izvajanja je RRA Zasavje, PE Trbovlje, Opekarna 28a, 1420 Trbovlje.

8. Dodatne informacije

Dodatna vprašanja v zvezi z javnim pozivom in razpisno dokumentacijo lahko kandidati posredujejo po elektronski pošti na naslov: info@rra-zasavje.si do vključno **17. 6. 2020**.

Razpisna dokumentacija javnega poziva je na razpolago na spletni strani <http://www.rra-zasavje.si>. Po predhodnem dogovoru jo lahko prevzamete tudi osebno na naslovu Regionalna razvojna agencija Zasavje (RRA Zasavje), PE Trbovlje, Opekarna 28a, 1420 Trbovlje.

»Podjetno v svet podjetništva za občino Hrastnik, Trbovlje in Radeče«
v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020

9. Razpisna dokumentacija

Razpisni dokumentaciji so priloženi obrazci, ki morajo biti v celoti izpolnjeni in so sestavni del vloge:

Obrazec št. 1: Prijava s prilogami

Obrazec št. 2: Vprašalnik

Obrazec št. 3: Vzorec pogodbe o zaposlitvi (informativne narave, je ne pošiljate)

Zahtevana dokazila:

- življenjepis,
- fotokopija dokazila o izobrazbi,
- dokazilo o vpisu v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu RS za zaposlovanje.

Regionalna razvojna agencija Zasavje

Tjaša Polc, v.d. direktor



»Podjetno v svet podjetništva za občino Hrastnik, Trbovlje in Radeče«

v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin

Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020

Obrazec št. 1: Prijava s prilogami

**PRIJAVA NA PRVI JAVNI POZIV ZA VKLJUČITEV V
PROGRAM PVSP HRT 2020 – 2. SKUPINA ZA PROBLEMSKO OBMOČJE**

Spodaj podpisani(a) _____ se prijavljam na Javni poziv za vključitev v program PVSP HRT 2020 – 2. skupina, ki ga je objavila Regionalna razvojna agencija Zasavje. S podpisom potrjujem, da so vsi podatki v prilogah te prijave točni.

Ob tem izjavljam, da:

- sem rojen(a) _____ (datum rojstva) v _____ (kraj rojstva),
EMŠO: _____
- imam stalno bivališče v _____ (naslov bivališča) v občini _____
- sem vpisan(a) v evidenco brezposelnih oseb na Zavodu RS za zaposlovanje,
- imam zaključeno _____ (stopnja) izobrazbe,
- v preteklosti še nisem bil(a) vključen(a) kot udeleženec(-ka) v katerikoli operaciji Podjetno v svet podjetništva v katerikoli drugi regiji oz. drugi regionalni razvojni agenciji,
- imam poravnane vse obveznosti do države.

Potrjujem, da izpolnjujem in sprejemam pogoje za kandidiranje na tem javnem pozivu.

Kraj, datum: _____

Podpis prijavitelja(ice): _____

Dne 25.5.2018 je začela veljati Splošna uredba o varstvu podatkov (GDPR), ki podrobneje ureja področje varovanja osebnih podatkov. Spoštujemo vašo pravico do zasebnosti in pregleda nad oddanimi osebnimi podatki. Če se strinjate, da vas glede prijave na prvi javni poziv za vključitev v program PVSP RTH 2020 – 2. skupina, RRA Zasavje morebiti kontaktira preko elektronske pošte oziroma telefona, ju prosimo navedite:

elektronski poštni naslov

kontaktna telefonska številka

Z navedbo elektronskega naslova oziroma telefonske številke potrjujete, da dovoljete uporabo svojih osebnih podatkov v skladu z veljavnim Zakonom o varstvu osebnih podatkov in Splošno uredbo

»Podjetno v svet podjetništva za občino Hrastnik, Trbovlje in Radeče«
v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020

o varstvu podatkov (GDPR). Vaši podatki bodo uporabljeni zgolj za obveščanje oziroma za pridobivanje morebitnih dodatnih pojasnil v zvezi s predmetno vlogo za prvi javni poziv za vključitev v program PVSP RTH 2020 - 2. skupina. Z vašimi podatki bomo ravnali skrbno in jih varovali skladno z določbami GDPR. Hranili jih bomo le toliko časa, dokler bo to potrebno zaradi uresničitve namena, zaradi katerega so bili ti podatki zbrani oziroma do preklica osebne privolitve. Vaše podatke lahko kadarkoli pregledate in zahtevate njihov popravek ali izbris oziroma prekličete osebno privolitve. To lahko storite s sporočilom na e-naslov: RRA ZASAVJE na e-naslov info@rra-zasavje.si ali po telefonu na +386 (0)8 38 49 500.

lastnoročni podpis vlagatelja

Priloge:

- obrazec št. 2: Vprašalnik
- življenjepis
- fotokopija dokazila o izobrazbi
- dokazila o vpisu v evidenco brezposelnih pri Zavodu RS za zaposlovanje

Obrazec št. 2:

**VPRAŠALNIK ZA POTENCIALNE UDELEŽENCE V
PROGRAMU PVSP HRT 2020 - 2**

1. Splošni podatki:

Ime in priimek:	
Datum in kraj rojstva:	
Stalno bivališče:	
Telefon:	
Elektronski naslov:	
Naziv zaključene šole:	
Stopnja in smer izobraževanja:	
Leto vpisa:	
Datum zadnje formalno zaključene izobrazbe:	
Datum vpisa v evidenco brezposelnih oseb na Zavodu RS za zaposlovanje:	
Znesek že prejetih pomoči po shemi »de minimis« v obdobju od 18. 5. 2015 – 18. 5. 2020 (5 let obveza de minimis):	Znesek prejete pomoči De minimis: _____ Datum prejema pomoči de minimis: _____

2. Delovne izkušnje:

Podjetje, NVO, društvo ipd. :	
vrsta dela, ki ga je kandidat opravljal:	
trajanje (kdaj, koliko časa):	
razlog prenehanja:	
oblika dela (zaposlitev, prostovoljno delo, delo na projektu...):	

Podjetje, NVO, društvo ipd. :	
vrsta dela, ki ga je kandidat opravljal:	

»Podjetno v svet podjetništva za občino Hrastnik, Trbovlje in Radeče«
v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020

trajanje (kdaj, koliko časa):	
razlog prenehanja:	
oblika dela (zaposlitev, prostovoljno delo, delo na projektu...):	

Podjetje, NVO, društvo ipd. :	
vrsta dela, ki ga je kandidat opravljal:	
trajanje (kdaj, koliko časa):	
razlog prenehanja:	
oblika dela (zaposlitev, prostovoljno delo, delo na projektu...):	

3. Druga znanja in kompetence, veščine ipd., ki jih obvladate (lahko priložite dokazila):

4. Na katerih področjih bi se radi naučili še več, znali več in katere veščine bi radi še razvijali?

5. Hobiji, dejavnosti v prostem času:

»Podjetno v svet podjetništva za občino Hrastnik, Trbovlje in Radeče«
v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020

6. Poklicni/karierni cilji:

7. Kje se vidite čez pet let (v smislu kariernih ciljev, poklicne oz. podjetniške poti)?

8. Prosimo, opišite se v nekaj besedah (značajske lastnosti)?

9. Kratka utemeljitev, zakaj menite, da bi prav vi lahko postali podjetnik:

10. Poslovna ideja(e), ki bi jo (jih) radi uresničili:

Opis podjetniške ideje:

Kako ste prišli do ideje:

S kom že sodelujete ali nameravate sodelovati pri realizaciji podjetniške ideje:

Kakšni so stroški za realizacijo vaše podjetniške ideje (groba ocena zahtevanih začetnih stroškov):

Viri financiranja za realizacijo podjetniške ideje:

Koliko časa je potrebno za realizacijo poslovne oz. podjetniške ideje in z njo povezana samozaposlitev:

Katere certifikate, dokazila oz. znanja potrebujete v povezavi z realizacijo poslovne ideje:

»Podjetno v svet podjetništva za občino Hrastnik, Trbovlje in Radeče«
v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020

11. Kaj ste do sedaj že naredili za razvoj ali/ in realizacijo vaše poslovne ideje:

12. Zakaj zgoraj navedene poslovne ideje še niste realizirali?

13. Kaj po vašem mnenju potrebujete za realizacijo te ideje in kako planirate, da jo boste realizirali (oblika zaposlitve, finančni in kadrovski resursi, komercialna in tehnična znanja,...)?

14. Koliko časa ste pripravljeni vložiti v razvoj in realizacijo svoje podjetniške ideje?

15. Kaj pričakujete od vključitve v program?

--

Kraj in datum: _____

Podpis: _____

*Opomba: Po potrebi lahko razširite prostor za odgovore.

Obrazec št. 3: Vzorec pogodbe o zaposlitvi (informativne narave)

Na podlagi:

- 54. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 – odl. US, v nadaljevanju : ZDR-1);
- šestega odstavka 3. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15 in 23/17 – ZDOdv, v nadaljevanju ZSPJS);
- Kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (KPND, (Uradni list RS, št. 18/91-I, 53/92, 13/93 – ZNOIP, 34/93, 12/94, 18/94 – ZRPJZ, 27/94, 59/94, 80/94, 64/95, 19/97, 37/97, 87/97 – ZPSDP, 3/98, 3/98, 39/99 – ZMPUPR, 39/99, 40/99 – popr., 99/01, 73/03, 77/04, 115/05, 43/06 – ZKoIP, 71/06, 138/06, 65/07, 67/07, 57/08 – KPJS, 67/08, 1/09, 2/10, 52/10, 2/11, 3/12, 40/12, 1/13, 46/13, 95/14, 91/15 in 88/16);
- Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS, Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17 in 46/17);
- Pravilnika o poslovnem času in delovnem času javnega zavoda Regionalna razvojna agencija Zasavje;
- Meril za določitev letnega dopusta;
- Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16)
- Pogodbe o izvajanju in financiranju instrumenta 5.2.6.: Podjetno v svet podjetništva Hrastnik, Radeče, Trbovlje (PVSP HRT) v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje Občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013-2020 št. C2130-17Z980001 in Aneksa k pogodbi št. C2130-17Z980001; in
- Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest javnega zavoda Regionalne razvojne agencije Zasavje.

skleneta

Regionalna razvojna agencija Zasavje, Kolodvorska cesta 2, 1410 Zagorje ob Savi, ki jo zastopa v.d. direktor Tjaša Polc (v nadaljevanju delodajalec)

in

delavec(ka), rojen-a, s stalnim prebivališčem

(v nadaljevanju delavec-ka)

POGODBO O ZAPOSLOTVI št. _____ PVSP RTH 2020 – 2. skupina

1. člen

Na podlagi izvajanja Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje instrumenta 5.2.6 Podjetno v svet podjetništva v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje Občin Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013-2020, se s to pogodbo sklene delovno razmerje med delavcem(ko) in delodajalcem.

»Podjetno v svet podjetništva za občino Hrastnik, Trbovlje in Radeče«

v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020

2. člen

Zaradi projektnega dela, ki traja določen čas, in zaradi priprave na delo, usposabljanja ali izpopolnjevanja za delo oziroma izobraževanja, se s to pogodbo sklene delovno razmerje za določen čas 4 mesecev (z besedami: štirih mesecev) oz. od _____ do _____. Delavec(ka) mora nastopiti delo po tej pogodbi dne _____ ob 7.00 uri na lokaciji, ki jo določa pogodba.

3. člen

Stranki se dogovorita, da bo v času tega pogodbenega razmerja delavec(ka) opravljal-a dela na delovnem mestu udeleženec v operaciji Podjetno v svet podjetništva za občine Hrastnik, Trbovlje in Radeče. Delavec(ka) bo opravljal-a predvsem naslednje naloge: identifikacija in razvoj podjetniške ideje, izdelava poslovnega načrta, realizacija poslovnega načrta s predvidenim zaključkom samozaposlitve, ustanovitev podjetja oz. zaposlitev v njem ali zaposlitev pri drugem delodajalcu, aktivno sodelovanje na usposabljanjih, samostojno delo oz. delo v skupinah z namenom formiranja podjetja ter druge naloge, ki jih določi delodajalec. Delavec se bo udeležil vseh promocijskih in javnih prireditev, katerih vsebina bo predstavitev programa.

4. člen

Delo se opravlja na lokaciji _____, s polnim delovnim časom v trajanju 40 ur tedensko.

Delovni čas je razporejen tako, kot je določeno v Pravilniku o delovnih razmerjih, plačah in ostalih prejemkih, povezanih z delovnim razmerjem, ki jih je delavec prejel na vpogled pred podpisom pogodbe in so delavcu vedno dostopni v tajništvu delodajalca.

5. člen

Delavcu(ki) se določi plača v višini minimalne plače po Zakonu o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10 in 92/2015), ki znaša na dan podpisa te pogodbe 940,58 EUR bruto. Delavcu(ki) se plača spreminja skladno s spremembami Zakona o minimalni plači.

Delavcu(ki) pripadajo tudi povračila stroškov v zvezi z delom, in sicer povračilo stroškov za prehrano med delom, za prevoz na delo in z dela ter povračilo stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju del na službenem potovanju.

Delavec ima pravico do sorazmernega dela regresa za letni dopust.

»Podjetno v svet podjetništva za občino Hrastnik, Trbovlje in Radeče«

v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin
Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020

Ob poteku časa, za katerega je sklenjena pogodba o zaposlitvi, delavcu ne pripada odpravnina v skladu z določbo 79. člena ZDR-1, ker je program vključen v Katalog ukrepov aktivne politike zaposlovanja pri MDDSZ.

6. člen

Plačilno obdobje je 1 mesec.

Delavcu(ki) se izplača plača do konca plačilnega dne, ki je določen kot plačilni dan v splošnem aktu delodajalca, za pretekli mesec in se nakaže na bančni račun delavca(ke).

7. člen

Delavec(ka) ima pravico do odsotnosti z dela z nadomestilom plače ali brez nadomestila plače v primerih in trajanju, kot je določeno s predpisi, kolektivno pogodbo ter splošnim aktom delodajalca.

8. člen

Delavec(ka) ima pravico do izrabe 1/12 letnega dopusta za vsak mesec dela v posameznem koledarskem letu.

Dolžino letnega dopusta v posameznem koledarskem letu določi direktor z obvestilom. Delavec(ka) bo izkoristil dopust v času trajanja pogodbe o zaposlitvi in po poprejšnjem dogovoru z delodajalcem in njegovi odobritvi.

Dolžina letnega dopusta se spreminja s spreminjanjem okoliščin, ki vplivajo na njegovo odmero, pri čemer se pravica do posameznih dni letnega dopusta prizna delavcu(ki) v koledarskem letu, ko izpolni pogoj za njihovo pridobitev.

Delavcu(ki) je zagotovljena izraba pravice do odmora med delom ter izraba pravice do počitka v obsegu in na način, ki ju določajo veljavni zakonski in podzakonski akti.

9. člen

Delavec(ka) je v skladu s predmetno pogodbo o zaposlitvi dolžan:

- delo po tej pogodbi opravljati vestno, resno, zavzeto in odgovorno s ciljem, da se v roku 12 mesecev od zaključka projekta samozaposli, zaposli v lastnem podjetju ali pri drugem delodajalcu;
- upoštevati zahteve in navodila mentorjev v zvezi z izpolnjevanjem pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja;
- udeleževati se vseh izobraževalnih aktivnosti, na katere ga napoti delodajalec;
- udeleževati se vseh aktivnosti in dejavnosti, na katere ga v delovnem času napoti delodajalec;
- pri vseh dopisih in drugih vlogah navajati, da je projekt sofinanciran s strani Evropske unije, iz Evropskega socialnega sklada, ter da se operacija izvaja v okviru Operativnega programa

»Podjetno v svet podjetništva za občino Hrastnik, Trbovlje in Radeče«

v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin

Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020

razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, 1. razvojne prioritete: »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti«, 1.2. prednostne usmeritve: »Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost«;

- spoštovati avtorstvo poslovnih in ostalih ustvarjalni idej vseh udeležencev projekta;
- vzdržati se vseh ravnanj, s katerim bi lahko nastala poslovna ali druga škoda delodajalcu ali drugim udeležencem projekta;
- podatke, ki mu/ji bodo pri delu zaupani s strani delodajalca ali s katerimi bo pri svojem delu seznanjen-a na drugačen način in ki bodo imele naravo poslovne skrivnosti (predvsem podatke o poslovanju, podatke, ki se nanašajo na posamezne zadeve, podatke, ki jih za take označi delodajalec, mentor ali zunanji izvajalec ali podatke, za katere je očitno, da bi delodajalcu nastala škoda, če bi zanje izvedela nepooblaščen oseba), je dolžan varovati kot poslovno skrivnost in jih ne izkoriščati za svojo osebno uporabo ali izdajati oziroma posredovati tretjim osebam. Dolžnost varovanja poslovnih in drugih skrivnosti zavezuje delavca tudi po prenehanju delovnega razmerja pri delodajalcu;
- poročati delodajalcu o zaposlitvi, samozaposlitvi ali zaposlitvi v lastnem podjetju še eno leto po zaključenem projektu;
- odgovarjati na vprašalnike ipd. za namene sledenja rezultatov oz. ciljev operacije;
- udeleževati se vseh promocijskih in javnih prireditev v okviru promoviranja projekta v celotnem obdobju veljavnosti pogodbe o zaposlitvi ter še eno leto po zaključku sodelovanja v projektu, kar delavec izrecno sprejema kot svojo zavezo po prenehanju pogodbe o zaposlitvi ter za primer kršitve soglaša s pogodbeno kaznijo
- svojo podjetniško idejo dati delodajalcu na razpolago za promocijske namene operacije v delu, ki ne predstavlja poslovne skrivnosti
- izvajati program dela, ki mu ga predpiše delodajalec;
- spoštovati predpise in ukrepe s področja varnosti in zdravja pri delu.

V kolikor delodajalec presodi in dokaže delavcu, da je le ta kršil pravila izvajanja programa, definirana v 9. členu te pogodbe, lahko delodajalec izda delavcu opomin pred izključitvijo ali pogodbeno kazen v znesku 500,00 EUR ali delavca po ponovitvi prekrška izloči iz programa.

10. člen

Pogodba o zaposlitvi preneha po postopkih in na način, kot to določa ZDR-1.

Delodajalec lahko delavcu izredno odpove pogodbo o zaposlitvi, brez odpovednega roka:

- če delavec krši pogodbeno ali drugo obveznost iz delovnega razmerja in ima kršitev vse znake kaznivega dejanja,
- če delavec naklepoma ali iz hude malomarnosti huje krši pogodbene ali druge obveznosti iz delovnega razmerja, kamor sodi tudi nespoštovanje navodil mentorjev in drugih oseb, ki usmerjajo delo delavca v projektu,
- če je delavec kot kandidat v postopku izbire predložil lažne podatke ali dokazila o izpolnjevanju pogojev za opravljanje dela,
- če delavec najmanj pet dni zaporedoma ne pride na delo, o razlogih za svojo odsotnost pa ne obvesti delodajalca, čeprav bi to moral in mogel storiti,
- če je delavcu po pravnomočni odločbi prepovedano opravljati določena dela v delovnem razmerju ali če mu je izrečen vzgojni, varnostni ali varstveni ukrep oziroma sankcija za prekršek, zaradi katerega ne more opravljati dela dalj kot šest mesecev, ali če mora biti zaradi prestajanja zaporne kazni več kot šest mesecev odsoten z dela,
- če se delavec v roku petih delovnih dni po prenehanju razlogov za suspenz pogodbe o zaposlitvi neopravičeno ne vrne na delo,

»Podjetno v svet podjetništva za občino Hrastnik, Trbovlje in Radeče«

v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti in ukrepov razvojne podpore za območje občin

Hrastnik, Radeče in Trbovlje v obdobju 2013 – 2020

- če delavec v času odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe ne spoštuje navodil pristojnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije ali če v tem času opravlja pridobitno delo ali brez odobritve pristojnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije odpotuje iz kraja svojega bivanja,
- če delavec, kljub poprejšnjemu pisnemu opozorilu delodajalca vztraja pri kršitvah obveznosti iz določbe 9. člena te pogodbe, razen v primeru kršitve 13. alineje.

V primeru iz četrte alineje prejšnjega odstavka, delavcu preneha pogodba o zaposlitvi s prvim dnevom neupravičene odsotnosti z dela, če se ne vrne na delo do vročitve izredne odpovedi.

V primeru neupoštevanja predlaganih nalog in aktivnosti lahko delodajalec za primer upravičene kršitve izreče opomin pred izključitvijo ali pogodbeno kazen v znesku 500,00 EUR ali ga za ponovitevno kršitev izloči iz programa, pri čemer se mu pogodba enostransko prekine.

11. člen

S podpisom te pogodbe delavec(ka) izrecno potrjuje, da je bil-a ob podpisu pogodbe seznanjen-a z veljavnimi kolektivnimi pogodbami, ki zavezujejo delodajalca, in splošnimi akti delodajalca ter da jih na zahtevo lahko dobi kadarkoli dodatno na vpogled v prostorih delodajalca.

12. člen

Glede pravic in obveznosti delavca(ke) in delodajalca, ki niso urejene s to pogodbo, se uporabljajo določila Pravilnika o delovnih razmerjih, plačah in ostalih prejemkih, povezanih z delovnim razmerjem in drugih ustreznih splošnih internih aktov družbe, zakonov in podzakonskih predpisov.

13. člen

Spore iz te pogodbe bosta stranki reševali sporazumno, če sporazum ne bo mogoč, pa pred sodiščem, pristojnim za delovne spore.

14. člen

Pogodba je sestavljena v 2 (dveh) izvodih, od katerih vsaka stranka prejme 1 (en) izvod.

Pogodba začne veljati, ko jo podpišeta obe stranki.

Kraj, datum

Delavec(ka):

.....

Regionalna razvojna agencija Zasavje

v.d. direktor, Tjaša Polc